

На основу члана 120, став 1, тачка 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење) и на основу Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 3/22) директор Народне библиотеке Бор доноси

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О РАДУ НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ БОР

Члан 1.

Члан 64 став 1, тачка 3 се мења тако што се дописује подтачка 10, те тако овај члан гласи

Члан 64.

Запослени има право и на друга примања, и то:

- 1) отпремнину при одласку у пензију, у висини три плате коју би запослени остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, уколико је то повољније за запосленог;
- 2) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице (брачни друг, деца и родитељи), на основу достављених рачуна, у висини трошкова које признаје Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање, а највише до два неопорезива износа;
- 3) солидарне помоћи у случају:
 - дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог, за који је потребан опоравак у трајању од најмање 30 дана непрекидно;
 - набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице, уколико иста нису обезбеђена у складу са посебним законом;
 - здравствене рехабилитације запосленог;
 - настанка теже инвалидности запосленог;
 - набавке лекова за запосленог или члана његове уже породице;
 - помоћи малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља;
 - месечне стипендије током редовног школовања за децу запосленог који је преминуо у току обављања послова радног места на које је распоређен – до висине просечне зараде по запосленом у РС, без припадајући пореза и доприноса;
 - помоћ за рођење детета запосленог, односно усвојења, у висини једне просечне зараде по запосленом у РС, без припадајући пореза и доприноса;
 - штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, клизишта и сл.) у породичном домаћинству у коме живи запослени, ако штета није надокнађена из одговарајућег осигурања, до висине просечне месечне зараде по запосленом у РС без припадајући пореза и доприноса.
 - ради ублажавања неповољног материјалног положаја запосленог на основу образложеног реалног захтева сундиката и одлуке Послодавца и финансијских средстава у буџету града

Овај Правилник ступа на снагу одмах по доношењу одлуке о усвајању од стране
Управног одбора Народне библиотеке Бор.



Директор

Весна Тешовић